CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
	Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 59/BC-HĐQT	*Hà Nội, ngày 21 tháng 4 năm 2026*

BÁO CÁO
Kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch hoạt động năm 2026 của HĐQT
(Thay thế Báo cáo số 40/BC-HĐQT ngày 01/04/2026)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Phát triển Điện lực Việt Nam

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, sửa đổi bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 được Quốc hội nước CHXHCN thông qua ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 được Quốc hội nước CHXHCN thông qua ngày 17/06/2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, sửa đổi bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Phát triển Điện lực Việt Nam được ban hành theo Quyết định số 1901/QĐ-HĐQT ngày 21/12/2023;

Căn cứ Nghị quyết số 28/NQ-HĐQT ngày 31/03/2026 của Hội đồng quản trị Công ty về việc các nội dung trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026;

Căn cứ Nghị quyết của Hội đồng quản trị Công ty số 55/NQ-HĐQT ngày 21/4/2026.

HĐQT Công ty Cổ phần Phát triển Điện lực Việt Nam (VNPD) xin trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về Kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch hoạt động năm 2026 của HĐQT như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

I. Nhân sự Hội đồng Quản trị

Năm 2025, nhân sự HĐQT Công ty không có sự biến động, gồm 08 thành viên, trong đó có 02 thành viên độc lập, đáp ứng quy định tại Điều lệ Công ty.

II. Kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị

1. Các hoạt động của HĐQT

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị (HĐQT) đã thực hiện đầy đủ quyền hạn và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị nội

bộ và Quy chế hoạt động của HĐQT, bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ và minh bạch trong công tác quản trị. HĐQT hoạt động theo nguyên tắc tập thể, tuân thủ đầy đủ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn trong công tác giám sát Ban Điều hành; đồng thời định hướng, chỉ đạo hoạt động sản xuất kinh doanh thông qua việc ban hành các nghị quyết, quyết định và các văn bản quản trị thuộc thẩm quyền.

Các thành viên HĐQT đều có trình độ chuyên môn cao, giàu kinh nghiệm quản lý và được phân công phụ trách các lĩnh vực phù hợp với năng lực, chuyên môn của từng thành viên. Qua đó, vai trò, trách nhiệm của từng thành viên được phát huy hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng công tác quản trị và điều hành hoạt động của Công ty. HĐQT luôn đồng hành, phối hợp chặt chẽ với Ban Điều hành trong quá trình triển khai các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; duy trì việc trao đổi, cung cấp thông tin kịp thời, đầy đủ đối với các vấn đề phát sinh, bảo đảm việc xử lý công việc hiệu quả, đúng quy định và phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.

Trong năm, HĐQT đã tổ chức 07 cuộc họp trực tiếp. Các cuộc họp được triệu tập và tổ chức theo đúng quy định, có sự tham dự của Ban Kiểm soát, Ban Điều hành và lãnh đạo các phòng chức năng. Trên cơ sở thảo luận, xem xét toàn diện các nội dung trình, HĐQT đã ban hành 14 nghị quyết, 62 quyết định và các văn bản chỉ đạo khác nhằm giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng và các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Các thành viên HĐQT tham dự đầy đủ các cuộc họp, tham gia ý kiến với tinh thần trách nhiệm cao, phát huy năng lực lãnh đạo, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững của Công ty và bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của cổ đông. Bên cạnh việc thực hiện các trách nhiệm chung của HĐQT, từng thành viên HĐQT đã chủ động triển khai hiệu quả các nhiệm vụ theo sự phân công của Chủ tịch HĐQT.

HĐQT duy trì sự phối hợp chặt chẽ với Ban Kiểm soát, tiếp thu các ý kiến góp ý của Ban Kiểm soát; tạo điều kiện thuận lợi để Ban Kiểm soát thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, bảo đảm tính độc lập trong hoạt động giám sát theo quy định.

2. Kết quả thực hiện năm 2025

a. Công tác quản trị Công ty

Công ty luôn tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành về quản trị Công ty như: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Nghị định 155/2020/NĐ-CP, Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025, Nghị định 156/2020/NĐ-CP, Nghị định 128/2021/NĐ-CP, Thông tư 116/2020/TT-BTC, Thông tư 96/2020/TT-BTC, Thông tư 68/2024/TT-BCT....

Công ty đã thực hiện công bố thông tin định kỳ các Báo cáo 06 tháng và năm về tình hình quản trị Công ty, Báo cáo thường niên, Báo cáo tài chính, thông tin về họp ĐHĐCĐ…, và công bố các thông tin bất thường trong thời hạn 24 giờ theo quy định tại Thông tư 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020. HĐQT giám sát việc thực hiện công bố thông tin gửi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch Chứng khoán Hồ Chí Minh, đăng tải công khai thông tin trên website của Công ty để nâng cao tính minh bạch trong hoạt động quản trị, đồng thời tạo điều kiện để các cổ đông, các nhà đầu tư kịp thời nắm bắt thông tin và các cơ quan quản lý có thể thực hiện tốt chức năng giám sát, kiểm tra, kiểm soát.

Về công tác đào tạo, các thành viên HĐQT, Ban Điều hành và các cán bộ quản lý khác đã tham gia các khóa đào tạo để nâng cao kiến thức, kỹ năng và thực tiễn quản trị, điều hành của Công ty như: Đào tạo phong cách lãnh đạo trong bối cảnh chuyển đổi số; Đào tạo tăng cường phát triển năng lực quản trị và phát triển chất lượng nguồn nhân lực cho đội ngũ CBQL các cấp; Học tập kinh nghiệm quản lý các nhà máy điện sinh khối tại Nhật Bản; …; đồng thời Công ty thường xuyên cập nhật các Luật, thông tư, nghị định về quản trị doanh nghiệp của ngành và Nhà nước.

b. Công tác SXKD – ĐTXD

Năm 2025, Công ty có một số thuận lợi và khó khăn trong công tác SXKD-ĐTXD như sau:

- Thuận lợi: Tình hình thủy văn tốt hơn so với kế hoạch; Bộ máy Lãnh đạo, quản lý và tình hình nhân sự của Công ty tiếp tục được duy trì ổn định; Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty đã chỉ đạo quyết liệt việc triển khai nhiều giải pháp đảm bảo các nhà máy luôn duy trì được sự vận hành ổn định, an toàn, đáp ứng được lệnh điều độ; Công ty cân đối dòng tiền tối ưu, đảm bảo nhu cầu thanh toán cho SXKD, ĐTXD, trả gốc - lãi vay, nộp thuế - thực hiện nghĩa vụ với ngân sách nhà nước, trả cổ tức cho cổ đông; Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của CBCNV - LĐ tiếp tục được duy trì và từng bước nâng cao đã góp phần tạo động lực và sự đồng thuận trong toàn Công ty.

- Khó khăn: Giá thị trường điện giảm thấp trong bối cảnh thủy văn năm 2025 thuận lợi làm giảm doanh thu thuần khi tham gia thị trường điện năm 2025 của Nhà máy Thủy điện Khe Bố và Bắc Bình; Thời gian thực hiện thẩm tra giá trị quyết toán chi phí bồi thường, hỗ trợ, tái định cư giai đoạn 1 Dự án Nhà máy Thủy điện Khe Bố bị kéo dài do khối lượng công việc bồi thường, hỗ trợ, tái định cư được thực hiện trong thời gian dài và phức tạp, khối lượng hồ sơ phát sinh kèm theo rất lớn, cần tham vấn các Sở chuyên môn khác (lĩnh vực xây dựng, đất đai...) và cần có nhiều thời gian để Sở Tài chính tỉnh Nghệ An xem xét, thẩm tra một cách cẩn thận và kỹ lưỡng; Một số nhà thầu thi công, tư vấn hạng mục tái định cư đã giải thể hoặc không phối hợp lập hồ sơ quyết toán. Các quy định hiện hành chưa có nội dung quy định quyết toán trong tình huống này…

Tuy nhiên, với sự quyết tâm, đồng lòng của tập thể Lãnh đạo, CBCNV, Công ty đã thực hiện tốt công tác bảo dưỡng sửa chữa và tối ưu khai thác lượng nước về nên sản lượng điện thương phẩm năm 2025 của toàn Công ty vượt mức kế hoạch. Tổng sản lượng điện thương phẩm đạt 638,479 triệu kWh, tương đương 138,39 % kế hoạch ĐHĐCĐ giao và tăng 10,33 so với kế hoạch năm được Hội đồng quản trị phê duyệt điều chỉnh so với thực hiện năm 2024. Đây là sản lượng kỷ lục thực hiện kể từ khi thành lập Công ty và cao hơn 4,52% so với năm 2017 - là năm có sản lượng điện thực hiện cao nhất trước đây. Đây cũng là năm NMTĐ Khe Bố đạt sản lượng điện cao nhất kể từ khi nhà máy đi vào vận hành.

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu giao năm 2025 so với kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông giao tại Nghị quyết số 08/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2025 và được Hội đồng quản trị Công ty duyệt điều chỉnh tại Quyết định số 14/QĐ-HĐQT ngày 09/10/2025 như sau:

TT	Nội dung	ĐVT	KH năm 2025		TH 2025	Tỷ lệ	
			NQ08	QĐ14		NQ08	QĐ14
1	Sản lượng điện thương phẩm	Tr kWh	461,379	578,701	638,479	138,39	110,33
2	Đầu tư xây dựng	Tr đồng	90.794,526	44.003,521	38.651,320	42,57	87,84
3	Doanh thu	Tr đồng	516.002,690	643.323,910	702.000,795	136,05	109,12
4	Chi phí	Tr đồng	332.973,910	350.997,157	372.224,274	111,79	106,05
5	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	146.365,666	233.418,207	262.381,151	179,26	112,41

(Chi tiết công tác SXKD, ĐTXD năm 2025 chi tiết được trình bày tại Tờ trình của Hội đồng Quản trị về việc thông qua kết quả thực hiện kế hoạch SXKD-ĐTXD năm 2025 và Kế hoạch năm 2026 của Công ty trình Đại hội)

c. Công tác tổ chức - cán bộ

- HĐQT đã thông qua Đề án sắp xếp, tinh gọn bộ máy của Công ty nhằm kiện toàn cơ cấu tổ chức, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của bộ máy tham mưu, giúp việc trong Công ty; đảm bảo tính tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, góp phần hoàn thành tốt các mục tiêu được ĐHĐCĐ giao.
- Chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng lao động và tăng cường đào tạo chuyên sâu.
- HĐQT đã miễn nhiệm, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại các chức danh thuộc thẩm quyền của HĐQT….

d. Quy chế quản lý nội bộ

Hệ thống quy chế quản lý nội bộ của công ty ngày càng hoàn thiện, phù hợp với yêu cầu quản lý điều hành và mô hình hoạt động của công ty. HĐQT đã ban hành mới, sửa đổi - bổ sung một số quy chế như sau: Quy chế công tác sản xuất kinh doanh điện; Quy chế công tác lao động tiền lương; Quy chế công tác

mua sắm; sửa đổi, bổ sung Quy chế công bố thông tin; Quy chế quản trị rủi ro; Quy chế Đầu tư Xây dựng…

e. Công tác Kiểm toán nội bộ

Trong năm 2025, bộ phận trực thuộc HĐQT là phòng Kiểm toán nội bộ (KTNB) hoạt động hiệu quả, đóng góp đáng kể vào việc cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro của Công ty. Phương pháp tiếp cận và các thủ tục kiểm toán thực hiện theo Thông tư 08/2021/TT-BTC ngày 25/01/2021 của Bộ Tài chính ban hành Chuẩn mực KTNB Việt Nam và các nguyên tắc đạo đức nghề nghiệp KTNB. Kế hoạch kiểm toán năm được lập theo nguyên tắc bám sát các rủi ro trọng yếu trong hoạt động của Công ty. KTNB đã tham vấn ý kiến và trao đổi với Ban kiểm soát/Ban Tổng giám đốc trước khi lập kế hoạch và trình Hội đồng quản trị phê duyệt kế hoạch hàng năm. Kết thúc năm tài chính, KTNB đã hoàn thành kế hoạch theo đúng thời gian và nguồn lực dự kiến. Kết quả kiểm toán nội bộ cho thấy hệ thống kiểm soát trong Công ty cơ bản được thiết kế hiệu quả và phù hợp. Phần lớn các phát hiện kiểm toán liên quan tới các rủi ro mức độ trung bình, không trọng yếu. Trong các báo cáo kiểm toán, KTNB đã đưa ra các khuyến nghị giúp Công ty điều chỉnh và bổ sung các chốt kiểm soát nhằm ngăn ngừa và phát hiện kịp thời các rủi ro trọng yếu trong hoạt động, được các đơn vị áp dụng và triển khai kịp thời.

f. Tiền lương, thù lao HĐQT

Tiền lương, thù lao năm 2025 của HĐQT thực hiện theo quy định của pháp luật, Quy chế nội bộ của Công ty và được thể hiện thành mục riêng tại Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty và Tờ trình kết quả thực hiện kế hoạch SXKD-ĐTXD năm 2025 và kế hoạch SXKD-ĐTXD năm 2026. Tổng tiền lương, thù lao thực hiện của HĐQT năm 2025 là: 1.540.343.000 đồng.

(Chi tiết xin xem tại Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty đã được CBTT và Tờ trình ĐHĐCĐ kết quả thực hiện SXKD-ĐTXD năm 2025 và kế hoạch SXKD-ĐTXD năm 2026).

g. Chi phí hoạt động của HĐQT

Chi phí hoạt động của HĐQT (bao gồm chi phí thuê phòng nghỉ, vé máy bay, đồng phục, phương tiện làm việc, điện thoại, tổ chức họp HĐQT, ĐHĐCĐ…) năm 2025 là 562.928.548 đồng. Các chi phí cho hoạt động của HĐQT được thực hiện theo đúng các quy định của Công ty trên cơ sở đảm bảo tiết kiệm tối đa.

3. Nhận xét, đánh giá

Trong năm 2025, HĐQT đã chỉ đạo Ban Điều hành Công ty hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết số 08/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2025 của ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

HĐQT đã chỉ đạo, giải quyết những nội dung trọng tâm, nhiệm vụ cấp bách, có định hướng dài hạn, nhằm bảo đảm các hoạt động của Công ty; thực hiện nhiệm vụ một cách cẩn trọng, các nghị quyết, quyết định của HĐQT được thông qua và ban hành trên cơ sở thống nhất cao của các thành viên HĐQT; thường xuyên duy trì công tác kiểm tra, kiểm toán, giám sát/hậu kiểm đối với các hoạt động của Ban Điều hành, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ ĐHĐCĐ giao.

III. Báo cáo về các giao dịch giữa VNPD, công ty con, công ty do VNPD nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn Điều lệ với thành viên HĐQT và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa VNPD với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch:

Trong năm 2025, Công ty không phát sinh các giao dịch trên.

IV. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của Hội đồng quản trị

- Về hoạt động của thành viên độc lập HĐQT: Năm 2025, thành viên độc lập HĐQT đã thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty: tham dự các cuộc họp của HĐQT và các hoạt động của HĐQT, đưa ra các ý kiến khách quan đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT. Đồng thời, chia sẻ những kiến thức, kinh nghiệm quản lý với Ban Tổng giám đốc trong quá trình thực hiện hoạt động SXKD của Công ty.
- Về kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của HĐQT:

+ HĐQT đã làm việc với tinh thần trách nhiệm, minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ các quy định của Công ty niêm yết. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập kịp thời, thực hiện theo quy định tại Điều lệ và các quy chế nội bộ về quản trị Công ty. Nội dung các cuộc họp đều được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá cẩn trọng để đưa ra những định hướng và giải pháp đem lại lợi ích cao nhất cho Công ty.

+ Các vấn đề liên quan đến Kế hoạch năm 2025 đều được HĐQT thường xuyên xem xét và đánh giá trong các cuộc họp định kỳ.

+ Các nghị quyết/quyết định của HĐQT được thông qua theo nguyên tắc đa số, các biên bản cuộc họp được lập đầy đủ.

(Các nội dung khác xin xem báo cáo riêng của từng thành viên độc lập HĐQT trình ĐHĐCĐ)

V. Hoạt động của các tiểu ban khác thuộc Hội đồng Quản trị (nếu có)

Công ty không có các tiểu ban thuộc Hội đồng Quản trị.

VI. Kết quả giám sát đối với Tổng giám đốc và Ban Điều hành

Việc giám sát hoạt động của Tổng giám đốc và Ban Điều hành được HĐQT thực hiện theo đúng quy định tại Điều lệ, Quy chế và các quy định của

pháp luật. HĐQT đã giám sát, chỉ đạo Ban Điều hành, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của Ban Điều hành. Các hoạt động giám sát bao gồm một số nội dung chính như sau:

- Công tác điều hành, quản lý Công ty trong hoạt động SXKD, ĐTXD;
- Công tác thực hiện các Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT;
- Công tác công bố thông tin theo quy định;
- Công tác thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động;
- Theo dõi sát sao tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của Công ty thông qua các báo cáo định kỳ của Ban Tổng giám đốc về tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính;

Ngoài ra, Chủ tịch HĐQT và một Thành viên HĐQT (ông Samejima) đã tham gia các cuộc họp giao ban hàng tuần, hàng tháng và các cuộc họp khác có liên quan đến hoạt động của Công ty để nắm bắt tình hình và chỉ đạo kịp thời để đạt các mục tiêu SXKD đã được HĐQT phê duyệt.

Đánh giá chung, Tổng giám đốc và Ban Điều hành đã tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành, điều lệ và các quy chế nội bộ, phân cấp giữa HĐQT với Tổng giám đốc. HĐQT đánh giá cao sự chủ động, nỗ lực, linh hoạt, quyết tâm của Ban Điều hành trong việc tổ chức triển khai kế hoạch SXKD, ĐTXD, đồng thời thực hiện tốt công tác quản trị nội bộ. Ban điều hành đã hoàn thành tốt nhiệm vụ giúp Công ty hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD, tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty.

Chi tiết các nội dung khác xin xem Báo cáo tình hình quản trị công ty niêm yết năm 2025 số 157/BC-VNPD ngày 30/01/2026 đã được công bố thông tin theo quy định.

PHẦN II
KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

Để đảm bảo sự phát triển bền vững, tiếp tục nâng cao uy tín và thương hiệu của Công ty, Hội đồng Quản trị đề xuất một số mục tiêu và giải pháp, kế hoạch hoạt động của HĐQT 2026 như sau:

1. Mục tiêu

- Chỉ đạo Ban Điều hành xây dựng kế hoạch chi tiết và giải pháp cụ thể nhằm đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

- Tổ chức các phiên họp định kỳ và bất thường để thảo luận, ban hành các nghị quyết/quyết định chỉ đạo kịp thời Ban Điều hành trong công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh với mục tiêu đạt hiệu quả cao nhất.

- Đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định về quản trị công ty đại chúng niêm yết trên HOSE;

2. Kế hoạch hoạt động

Các chỉ tiêu chính của kế hoạch năm 2026:

TT	Nội dung	Đơn vị	KH năm 2026
1	**Sản lượng điện thương phẩm**	**Tr kWh**	**472,839**
2	**Đầu tư xây dựng**	**Tr đồng**	**60.831,536**
3	**Doanh thu**	**Tr đồng**	**530.707,389**
4	**Chi phí**	**Tr đồng**	**336.344,288**
5	**Lợi nhuận sau thuế**	**Tr đồng**	**155.176,723**

a. Đối với hoạt động của HĐQT

- Thông qua chương trình ĐHĐCĐ năm 2026; Trình ĐHĐCĐ thông qua các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu năm 2026 của Công ty.

- Xây dựng chương trình làm việc, định hướng hoạt động bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên.

- Phối hợp với Ban kiểm soát trong công tác quản trị, giám sát hoạt động của Ban Điều hành.

b. Quản trị, chỉ đạo và giám sát hoạt động của Ban điều hành

- Định hướng, chỉ đạo và giám sát Ban Điều hành thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch năm 2026.

- Kiểm soát chi phí, giám sát hoạt động đầu tư đạt hiệu quả, đảm bảo an toàn vốn và lợi nhuận.

- Chỉ đạo công tác quản trị, quản lý vận hành các Nhà máy điện sản xuất an toàn, ổn định và hiệu quả.

- Chỉ đạo tìm kiếm các dự án mới.

- Tăng cường công tác đào tạo nhằm nâng cao năng lực quản lý điều hành hoạt động SXKD, ĐTXD của Công ty.

- Cập nhật, bổ sung và hoàn thiện hệ thống quy chế quản lý nội bộ phù hợp với các quy định của pháp luật, của ngành điện và tình hình thực tế của Công ty.

- Nâng cao quản trị rủi ro;

- Đẩy mạnh chuyển đổi số và cải tiến quản lý.

- Nâng cao đời sống người lao động.

- Thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường, an sinh xã hội.

Kính thưa các Quý cổ đông và Quý vị đại biểu

Trên đây là Báo cáo của HĐQT về kết quả hoạt động của HĐQT trong năm 2025 và kế hoạch hoạt động của HĐQT năm 2026. Thay mặt HĐQT Công ty, tôi xin chân thành cảm ơn Quý cổ đông đã tin tưởng và ủng hộ Công ty trong thời gian qua. Hội đồng Quản trị cam kết tiếp tục nỗ lực, phát huy tinh thần trách nhiệm nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và giá trị bền vững của Công ty Cổ phần Phát triển Điện lực Việt Nam.

Xin kính chúc Quý cổ đông và Quý vị đại biểu sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- UBCKNN; HOSE;
- Các thành viên HĐQT;
- BKS (để b/c);
- Lưu: VT, VPHĐQT, PTH, PKTNB.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Nguyễn Hoàng Đạo